

Zarządzenie nr 9/II/2024 z dnia 19.02.2024 r. Wójta Gminy Kawęczyn w sprawie przydziału pracownikom Urzędu Gminy środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego oraz środków higieny osobistej

Zgodnie z art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2023 r., poz. 40), ds. 237<sup>6</sup> – 237<sup>9</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks Pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 1465 z późn.zm.) oraz Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. 2003 r., Nr 169, poz. 1650 z późn.zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1.

1. Pracownik otrzymuje środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze przewidziane do stosowania na danym stanowisku.
2. Pracodawca przydziela środki ochrony indywidualnej wykonane według wzorów zatwierdzonych przez Centralny Instytut Ochrony Pracy.

§ 2.

1. Środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze są przydzielane pracownikom bezpłatnie i stanowią własność pracodawcy.
2. Środki ochrony indywidualnej są używane do czasu utraty ich cech ochronnych, a odzież i obuwie robocze do czasu utraty cech użytkowych.

§ 3.

1. Pracodawca może ustalić, na których stanowiskach pracy może być używana przez pracowników, za ich zgodą własna odzież i obuwie odpowiadające wymaganiom bezpieczeństwa i higieny pracy.
2. W wypadkach o których mowa w ust. 1 pracodawca wypłaca pracownikom ekwiwalent pieniężny proporcjonalny do okresu zatrudnienia.

§ 4.

1. Tabela norm przydziału środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego stanowi Załącznik nr 1 niniejszego zarządzenia.
2. Tabela norm przydziału zawiera wykaz stanowisk pracy, na których powinny być stosowane środki ochrony indywidualnej, odzież i obuwie robocze oraz okresy ich używalności.

## § 5.

1. Pracownik jest obowiązany utrzymywać w należytym stanie przydzielone mu środki ochrony indywidualnej, odzież i obuwie robocze.
2. Jeżeli pracodawca nie ma możliwości zorganizowania prania i naprawy odzieży roboczej wydanej do stałego indywidualnego używania, za pranie w stopniu zabrudzenia możliwym do usunięcia w praniu domowym wypłaca ekwiwalent pieniężny w wysokości ustalonych kosztów tych czynności i środków piorących.

## § 6.

W razie utraty lub zniszczenia środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego, pracodawca jest obowiązany wydać pracownikowi niezwłocznie inne środki ochrony indywidualnej, odzież i obuwie robocze przewidziane w tabelach norm. Jeżeli utrata lub zniszczenie tych przedmiotów nastąpiła z winy pracownika, jest on obowiązany uiścić kwotę równą nie zamortyzowanej części wartości utraconych lub zniszczonych środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego. Kwotę tę pracodawca może obniżyć, jeżeli uzasadniają to okoliczności zniszczenia.

## § 7.

Pracownicy wykonujący pracę polegającą na praniu odzieży roboczej otrzymują za pranie i środki piorące ekwiwalent pieniężny w wysokości określonej w Załączniku Nr 2 do niniejszego zarządzenia.

## § 8.

Załączniki nr 1 i 2 do zarządzenia dotyczą pracowników zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy.

Pracownikom zatrudnionym na pół etatu i mniejszym zwiększa się o połowę okres używalności środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego oraz zmniejsza o połowę wysokość ekwiwalentu za pranie odzieży roboczej.

Ekwiwalent za pranie odzieży roboczej jest pomniejszany proporcjonalnie za czas nieobecności pracownika (z wyłączeniem urlopu wypoczynkowego).

## § 9.

Ekwiwalent, o którym mowa w § 7 wypłacany będzie dwa razy w roku: do 10 lipca za okres od stycznia do czerwca oraz do 10 stycznia za okres od lipca do grudnia roku poprzedniego.

## § 10.

Pracodawca zapewnia w miejscu pracy pracownikom na stanowiskach administracyjno-biurowych ręczniki papierowe jednorazowego użytku oraz mydło w płynie w dozownikach.

Pracownicy na stanowiskach robotniczych otrzymują środki higieny osobistej:

1. ręcznik – 2 szt. na rok (wszystkie stanowiska robotnicze),
2. mydło w ilości 100 g miesięcznie (wszystkie stanowiska robocze).

Oprócz tego pracodawca zapewnia napoje dostępne w ciągu całej zmiany roboczej:

- a) w warunkach gorącego mikroklimatu, charakteryzującego się wartością wskaźnika obciążenia termicznego (WBGT) powyżej 25°C,
- b) przy pracach na otwartej przestrzeni przy temperaturze otoczenia poniżej 10°C lub powyżej 25°C,
- c) przy pracach związanych z wysiłkiem fizycznym, powodującym w ciągu zmiany roboczej efektywny wydatek energetyczny organizmu powyżej 1500 kcal (6280 kJ) u mężczyzn i 1000 kcal (4187 kJ) u kobiet,
- d) na stanowiskach pracy, na których temperatura spowodowana warunkami atmosferycznymi przekracza 28°C

## § 11.

Wykonanie zarządzenia powierzam stanowisku pracy ds. organizacyjnych i kadr oraz Skarbnikowi Gminy.

## § 12.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

## § 13.

Traci moc Zarządzenie Nr: 9/2020 Wójta Gminy Kawęczyn z dnia 31.01.2020 r. w sprawie przydziału pracownikom Urzędu Gminy środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego ze zmianami.

/-/ Jan Nowak  
Wójt Gminy Kawęczyn

Tabela norm przydziału środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego dla pracowników obsługi Urzędu Gminy

Lp.	Stanowisko pracy	Zakres wyposażenia	Przewidywany okres używalności
1.	Archiwista, pracownik archiwum	R – fartuch R – ocieplacz O – maseczka przeciwpyłowa O – rękawice lateksowe Środek do dezynfekcji rąk, np. Esept	d. z. d. z. d. z. d. z. d. z.
2.	Palacz co, pracownik gospodarczy	R – czapka letnia R – czapka zimowa R – ubranie robocze R – obuwiu robocze R – ocieplacz R – kurtka przeciwdeszczowa R – koszula flanelowa R – rękawice robocze O – okulary ochronne	2 o. l. 2 o. z. d. z. d. z. 3 o. z. d. z. d. z. d. z. d. z.
3.	Kierowca samochodu osobowego, palacz co,	R – czapka letnia R – czapka zimowa R – ubranie robocze R – obuwiu robocze R – ocieplacz	2 o. l. 2 o. z. d. z. d. z. d. z.

	pracownik gospodarczy	R – kurtka przeciwdeszczowa R – koszula flanelowa R – rękawice robocze O – okulary ochronne R – fartuch roboczy O – kamizelka ostrzegawcza O – okulary przeciwsłoneczne	d. z. d. z. d. z. d. z. d. z. d. z. d. z. (nie częściej niż raz na 3 lata)
4.	Sprzątaczką	R – nakrycie głowy np. czapka R – fartuch roboczy R – obuwie profilaktyczne O – rękawice gumowe O – kalosze gumowe O – pas bezpieczeństwa do mycia okien	d. z. d. z. d. z. d. z. d. z. d. z. – wg wskazań producenta
5.	Konsultant ds. kultury fizycznej i sportu	R – fartuch roboczy R – obuwie sportowe R – rękawice robocze	d. z. d. z. d. z.

Legenda:

m – cy – miesiące

d. z. – do zużycia

o. z. – okresy zimowe

o. l. – okresy letnie

R – odzież i obuwie robocze

O – środki ochrony indywidualnej

Załącznik nr 2  
do Zarządzenia Nr 9/II/2024  
Wójta Gminy Kawęczyn  
z dnia 19.02.2024 r.

Zasady obliczania ekwiwalentu pieniężnego za pranie odzieży roboczej oraz za środki piorące dla pracowników obsługi Urzędu Gminy w Kawęczynie

Lp.	Stanowisko pracy	Częstotliwość prania	Koszt jednego prania wg kalkulacji
1.	Archiwista, pracownik archiwum	2 razy w roku	19,85 zł
2.	Palacz co, pracownik gospodarczy	1 raz na tydzień	
3.	Kierowca samochodu osobowego, palacz co, pracownik gospodarczy	1 raz na tydzień	
4.	Sprzątaczką	1 raz na tydzień	
5.	Konsultant ds. kultury fizycznej i sportu	1 raz na miesiąc	

Załącznik nr 3  
do Zarządzenia Nr 9/II/2024  
Wójta Gminy Kawęczyn  
z dnia 19.02.2024 r.

Wykaz pracowników obsługi Urzędu Gminy w Kawęczynie i wymiar ich etatu

Lp.	Stanowisko pracy	Wymiar etatu
1.	Archiwista, pracownik archiwum	1/12
2.	Palacz co, pracownik gospodarczy	1/1
3.	Kierowca samochodu osobowego, palacz co, pracownik gospodarczy	1/1
4.	Sprzątaczką	1/1
5.	Sprzątaczką	3/8
6.	Konsultant ds. kultury fizycznej i sportu	1/2