

Kawęczyn, dnia 20.06.2024 r.

Odpowiedź na pytania Wykonawcy

w postępowaniu o udzielenie zamówienia prowadzonego zgodnie z przepisami ustawy z dnia 11 września 2019 r. – Prawo zamówień publicznych w trybie przetargu podstawowego pn.: **„Opracowanie planu ogólnego Gminy Kawęczyn”**

Numer referencyjny postępowania:

ROŚ.271.41.2024

Zamawiający, działając na podstawie art. 284 ust. 2 ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych (tj. Dz.U. z 2023 r. poz. 1605 z późn. zm.), przedstawia treść pytań oraz wniosków, które wpłynęły od Wykonawców w niniejszym postępowaniu wraz z udzielonymi wyjaśnieniami:

Pytanie:

Jak Zamawiający rozumie:

„kare w wysokości 10.000,00 zł w razie niespełnienia przez Wykonawcę obowiązku, o którym mowa w § 19 ust. 25 lub § 21 ust. 1 i 2 Umowy, tj. w przypadku zatrudniania pracowników w formie innej niż umową o pracę, za każdy taki przypadek”,

czy dopuszcza się inne formy umowy cywilnoprawnej przy pracach projektowych.

Odpowiedź:

Zamawiający wskazuje, że art. 95 ustawy prawo zamówień publicznych nakłada na niego obowiązek wskazania w dokumentach zamówienia wymogu zatrudnienia na umowę o pracę osób wykonujących wskazane przez Zamawiającego czynności.

Zgodnie z brzmieniem ww. przepisu, w treści SWZ (rozdział III SWZ) Zamawiający wymaga zatrudnienia osób wykonujących następujące czynności:

„Zamawiający, na podstawie art. 95 ustawy Pzp wymaga zatrudnienia przez Wykonawcę, podwykonawcę lub dalszego podwykonawcę, na podstawie umowy o pracę (zgodnie z art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. kodeks pracy t.j. Dz.U. 2023, poz. 1465 ze zm.), osób wykonujących następujące czynności związane z realizacją zamówienia: opracowanie planu ogólnego oraz udział w czynnościach związanych ze sporządzeniem i uchwaleniem planu ogólnego”.

Natomiast w umowie, zgodnie z art. 95 ust. 2 ustawy prawo zamówień publicznych Zamawiający określił m.in. uprawnienia zamawiającego w zakresie kontroli spełniania przez wykonawcę wymagań związanych z zatrudnianiem tych osób oraz sankcje z tytułu niespełnienia tych wymagań.

Obowiązek wskazany w art. 95 ustawy pzp, oraz opisany w SWZ i projekcie umowy nie wyklucza możliwości współdziałania wykonawców przy realizacji zamówienia (konsorcjum), nie ogranicza również możliwości zaangażowania podwykonawcy na podstawie umowy cywilnoprawnej. Jednakże personel Wykonawcy i podwykonawcy (dalszego podwykonawcy) powinien być zatrudniony na umowę o pracę, o ile wykonuje czynności wskazane w SWZ, a także o ile wykonanie tych czynności polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy.

Pytanie:

„w razie zaistnienia istotnej zmiany okoliczności powodującej, że wykonanie umowy nie leży w interesie publicznym, czego nie można było przewidzieć w chwili zawarcia umowy. Zamawiający może odstąpić od umowy w terminie 30 dni od powzięcia wiadomości o tych okolicznościach. W takim przypadku, Wykonawca może żądać wyłącznie wynagrodzenia należnego z tytułu wykonania części umowy, według stanu na dzień rozwiązania umowy”

Sporządzenie planu ogólnego ograniczy o blisko 80% dotychczas wyznaczone w studium tereny MN/MR a, zatem interes publiczny rozumiany jako interes społeczny zostanie naruszony.

Odpowiedź:

Zamawiający wskazuje, że obowiązek uchwalenia planu ogólnego, który stanowi akt prawa miejscowego został nałożony na radę gminy na podstawie art. w art. 13a ustawy o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym (Dz. U. z 2023 r. poz. 977 ze zm.). Zgodnie z art. 13 b: Ustalenia planu ogólnego określa się, uwzględniając uwarunkowania rozwoju przestrzennego gminy.

Prawo do odstąpienia od umowy w razie zaistnienia istotnej zmiany okoliczności, powodującej, że wykonanie umowy nie leży w interesie publicznym wynika wprost z art. 456 ust. 1 pkt. 1) ustawy prawo zamówień publicznych.

/-/ Jan Gruca
Wójt Gminy Kawęczyn