

UCHWAŁA NR XXXII/192/2026
RADY GMINY KAWĘCZYN

z dnia 21 lipca 2026 r.

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych
w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Kawęczyn**

Na podstawie art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2026 r. poz. 515) Rada Gminy Kawęczyn uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Kawęczyn, w brzmieniu określonym załącznikiem do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr XXVI/122/09 Rady Gminy Kawęczyn z dnia 27 lutego 2009 roku w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wraz w późniejszymi zmianami.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Kawęczyn.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i wchodzi w życie z dniem 01.09.2026 r.

Przewodniczący Rady
Gminy Kawęczyn

Łukasz Miła

Rozdział 1.

Przepisy ogólne

§ 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach powadzonych przez

Gminę Kawęczyn, zwany dalej „Regulaminem”, określa:

- 1) wysokość stawek dodatków, za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, świadczenia, o którym mowa w art. 53a ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela i dodatku, o którym mowa w art. 54 ust. 5 w/w ustawy.

§ 2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) **Karcie Nauczyciela** – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515);
- 2) **rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku *w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy* (Dz. U. z 2024 r. poz. 755 z późn. zm.);
- 3) **organie prowadzącym** – należy przez to rozumieć Gminę Kawęczyn;
- 4) **szkole** – należy przez to rozumieć również przedszkole oraz zespół szkolno-przedszkolny, prowadzone przez Gminę Kawęczyn;
- 5) **nauczycielu** – należy przez to rozumieć pracownika pedagogicznego zatrudnionego w przedszkolu, szkole podstawowej, zespole szkolno-przedszkolny prowadzonych przez Gminę Kawęczyn;
- 6) **uczniu** – należy przez to rozumieć ucznia szkoły, przedszkola oraz ucznia oddziału przedszkolnego w szkole podstawowej;
- 7) **oddziale** – należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny;
- 8) **obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczyciela ustalony na podstawie art. 42 ust. 3, ust. 5c lub ust.7 pkt 3 Karty Nauczyciela.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę

§ 3. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33

Karty Nauczyciela.

§ 4. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku za wysługę określają przepisy rozporządzenia.

§ 5. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku za wysługę w określonej wysokości jest udokumentowanie okresów, o których mowa w § 4.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 6. Do szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego należą:

1) w zakresie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:

- a) osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi, potwierdzone wynikami sprawdzianów, testów i badań zewnętrznych oraz sukcesami uczniów w konkursach, zawodach i olimpiadach,
- b) osiąganie wyróżniających, pozytywnych efektów edukacyjnych w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce,
- c) osiągnięcia w pracy z dzieckiem w wieku przedszkolnym w zakresie zdobywania przez nie wiedzy, umiejętności i rozwijania dyspozycji;

2) w zakresie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:

- a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych,
- b) pozytywne efekty w zakresie wzmacniania u ucznia poczucia wartości, indywidualności, oryginalności oraz potrzeby tworzenia relacji osobowych i uczestnictwa w grupie,
- c) zaangażowanie w tworzenie sytuacji sprzyjających rozwojowi u uczniów nawyków i zachowań prowadzących do samodzielności, dbania o zdrowie, przeciwdziałania nałogom, sprawności ruchowej i bezpieczeństwa, w tym bezpieczeństwa w ruchu drogowym,
- d) podejmowanie skutecznych działań na rzecz wychowania w duchu tolerancji i szacunku dla drugiego człowieka oraz uczciwości, solidarności i odpowiedzialności,

- e) wdrażanie różnorodnych form współpracy z rodzicami, organizacja udziału rodziców w życiu szkoły, rozpoznawanie środowiska wychowawczego uczniów,
- f) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;

3) w zakresie wprowadzania innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

- a) trafna diagnoza obszaru działalności szkoły, wymagającego udoskonalenia w ramach przeprowadzenia innowacji programowej, organizacyjnej, metodycznej lub mieszanej, ze zredagowaniem założeń innowacji i planu jej wdrożenia,
- b) wyróżniający udział nauczyciela we wprowadzaniu innowacji pedagogicznej na etapie jej realizacji, ewaluacji oraz przy redagowaniu dokumentacji,
- c) zaangażowanie w podejmowanie przez nauczyciela działań mających na celu dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z zakresu przeprowadzonej z jego udziałem innowacji pedagogicznej;

4) w zakresie zaangażowania w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:

- a) szczególne zaangażowanie w przygotowywanie uroczystości szkolnych, imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych organizowanych przez szkołę,
- b) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły,
- c) prowadzenie atrakcyjnych zajęć opiekuńczych i wychowawczych dla uczniów, uwzględniających ich potrzeby i zainteresowania,
- d) szczególne zaangażowanie we współpracę z instytucjami wspierającymi działalność statutową szkoły,
- e) wyróżniająca aktywność w pracach szkolnych zespołów nauczycielskich,
- f) aktywna postawa w realizacji innych zadań statutowych szkoły, zgodnie z planem pracy szkoły lub zleconych przez dyrektora szkoły;

5) w zakresie szczególnie efektywnego wypełniania zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:

- a) szczególna dbałość o jakość pracy na powierzonym stanowisku, skutkującą wzorową realizacją powierzonych zadań,

b) szczególnie wyróżniające i efektywne wypełnianie zadań na stanowisku dyrektora, w zakresie sprawowania opieki nad uczniami, dysponowania środkami określonymi w planie finansowym, zapewnienia bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji zaleceń wynikających z orzeczeń o potrzebie kształcenia specjalnego, o potrzebie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych oraz opinii o potrzebie wczesnego wspomagania ucznia,

c) wyróżniające działania na rzecz harmonijnej współpracy z organami szkoły i aktywnej współpracy ze środowiskiem lokalnym,

d) podejmowanie atrakcyjnych, skutecznych działań na rzecz promowania działań szkoły w środowisku lokalnym;

6) w zakresie realizowania w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:

a) realizowanie zadań edukacyjnych obejmujących podnoszenie świadomości uczniów z zakresu ochrony środowiska naturalnego oraz kulturowego,

b) prowadzenie przez nauczyciela programów realizowanych w ramach współpracy dzieci i młodzieży z miast partnerskich,

c) podejmowanie, w atrakcyjnej formie, dodatkowych działań na rzecz podnoszenia wśród dzieci i młodzieży szkolnej poziomu znajomości języków obcych.

§ 7. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela spełniającego co najmniej 4 kryteria wskazane w § 6 wynosi od 1 do 20 % stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela.

§ 8. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres 1 roku, z uwzględnieniem ust. 2.

2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach przyznanie dodatku motywacyjnego może nastąpić w inny terminie niż wskazany w ust. 1 oraz na okres krótszy niż 1 rok.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 9. 1. Wykaz stanowisk uprawniających nauczycieli do uzyskania dodatku funkcyjnego

określa rozporządzenie.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora i wicedyrektora ustala się z uwzględnieniem wielkości szkoły, złożoności jej warunków organizacyjnych, liczby stanowisk kierowniczych oraz administracyjno-usługowych w szkole, uwarunkowań środowiskowych i społecznych, w których szkoła funkcjonuje.

3. Ustala się następujące miesięczne stawki dodatku funkcyjnego:

Tabela nr 1.

<i>Lp.</i>	<i>Funkcja</i>	<i>Wysokość miesięcznego dodatku funkcyjnego, % minimalnego wynagrodzenia za pracę</i>
1	2	3
1.	Dyrektor	
	a) szkoły liczącej do 100 uczniów;	30%
	b) szkoły liczącej od 101 do 200 uczniów;	40%
	c) szkoły liczącej powyżej 201 uczniów;	45%
	d) przedszkola	20%
2.	Wicedyrektor szkoły	20%

Tabela nr 2.

<i>Lp.</i>	<i>Funkcja</i>	<i>Miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego w złotych</i>
1	2	3
3.	Opiekun stażu	100 zł
4.	Mentor	100 zł
5.	Wychowawca klasy	300 zł
6.	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300 zł

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 10. Nauczycielom pracującym w warunkach trudnych lub uciążliwych przysługuje z tego

tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych ustawie Karta Nauczyciela oraz

w rozporządzeniu.

§ 11. Wysokość dodatku za warunki pracy wynosi odpowiednio:

1) 25 % godzinowej stawki zaszeregowania nauczyciela początkującego za pracę w warunkach

trudnych;

2) 20% godzinowej stawki zaszeregowania nauczyciela początkującego za pracę w warunkach uciążliwych

-za każdą godzinę pracy w warunkach, o których mowa w § 10.

Rozdział 6.

Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

§ 12. 12. 1. Wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w

zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej nie powinna przekroczyć

maksymalnej wysokości:

- 1) 150% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z przygotowaniem pedagogicznym – nagroda Wójta;
- 2) 100% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego z przygotowaniem pedagogicznym – nagroda Dyrektora Szkoły.

2. Nagrody, o których mowa w ust. 1 przyznawane są z w Dniu Edukacji Narodowej

lub w szczególnie uzasadnionych przypadkach w innym terminie.

Rozdział 7.

Przepisy końcowe

§ 13. W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie stosuje się przepisy Karty Nauczyciela, rozporządzenia oraz Kodeksu pracy.

UZASADNIENIE
DO UCHWAŁY NR XXXII/192/2026
RADY GMINY KAWĘCZYN

z dnia 21 lipca 2026 r.

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych
w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Kawęczyn**

Konieczność podjęcia uchwały w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Kawęczyn wynika ze zmian wprowadzonych ustawą z dnia 25 lipca 2025 r. o zmianie ustawy Karty Nauczyciela. Nowelizacja zmieniła zakres upoważnienia ustawowego zawartego w art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karty Nauczyciela w związku z tym zachodzi konieczność dostosowania obowiązującego Regulaminu wynagradzania nauczycieli do aktualnego stanu prawnego. Zgodnie z przepisami przejściowymi dotychczasowe regulaminy wynagradzania nauczycieli zachowują moc do dnia wejścia w życie nowych regulaminów, jednak nie dłużej niż do dnia 28 lutego 2027 r. Wobec powyższego niezbędne jest uchwalenie nowego regulaminu zgodnego z obowiązującymi przepisami prawa. Projekt regulaminu został przekazany do uzgodnienia organizacjom związkowym zrzeszającym nauczycieli.